# 浙江中医药大学人文与管理学院2023年人才招聘岗位需求

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ****岗位类型**** | ****岗位名称**** | ****入选条件**** | ****专业学科和研究方向**** | ****人才待遇**** |
| **远志名师（A类）** | **A1** | **享有国内外崇高的学术声望和学术影响力，能引领学科突破性发展，为国家科技进步取得创造性成就和做出重大贡献的国内外顶尖人才。** | **公共管理、健康管理、社会医学与卫生事业管理、企业管理、国际贸易、英语语言文学、外国语言学及应用语言学等与学院主要学科相关专业；具有创新创业经历者优先；有海外经历者优先。** | **一人一议** |
| **A2** | **具有深厚的学术造诣和卓越的学术领导能力，能领衔创新团队开展重大创新性工作，承担本领域重大课题攻关任务，取得国内外同行公认的重要学术成就的领军人才，达到或接近国家级领军人才相应学术水平的专家学者。** | **购房补贴：≥500万****薪酬：基础年薪≥90万+****教学科研奖励****科研启动经费：≥500万** |
| **A3** | **在国内外学术界具有一定影响力，能组织创新团队攻克学术技术难关，取得国内外同行认可的标志性成果中青年领军人才，达到或接近国家级青年人才相应学术水平专家学者。** | **购房补贴：≥300万****薪酬：基础年薪≥70万+****教学科研奖励****科研启动经费：≥300万** |
| **远志名师（B类）** | **B1** | **在本学科领域内研究水平已经达到行业领先水平，具备较强的创新能力和团队协作精神，取得省内外同行认可的高水平创新性成果的后备领军人才，达到或接近省级领军人才相应学术水平的专家学者。** | **购房补贴：≥200万****薪酬：基础年薪≥50万+****教学科研奖励****科研启动经费：≥200万** |
| **B2** | **在本学科领域内取得一定的研究成果，具备较强的创新能力和团队协作精神，取得省内外同行认可的业绩成果的卓越人才，达到或接近省级青年人才相应学术水平的专家学者。** | **购房补贴：≥150万****薪酬：特岗津贴15万/年+常规薪酬+教学科研奖励****科研启动经费：≥150万** |
| **B3** | **具有博士学位或高级专业技术职务，学术造诣深厚，成果丰硕，具有成为领军人才潜质。** | **购房补贴：≥100万****薪酬：特岗津贴12万/年+常规薪酬+教学科研奖励****科研启动经费：≥120万** |
| **远志杰青（C类）** | **C** | **具有博士学位或高级专业技术职务，年龄一般不超过40周岁，主持多项国家级科研项目，在权威期刊发表学术论文，取得标志性成果和奖项，具有较好的学术声誉和地位。** | **购房补贴：≥90万****薪酬：特岗津贴10万/年+常规薪酬+教学科研奖励****科研启动经费：≥80万** |
| **远志优青（D类）** | **D** | **具有博士学位或高级专业技术职务，年龄一般不超过35周岁，承担多项国家和地方科研项目，在一流期刊发表学术论文，取得有较大影响的研究成果。** | **购房补贴：≥80万****薪酬：特岗津贴8万/年+常规薪酬+教学科研奖励****科研启动经费：≥50万** |
| **远志优博（E类）** | **公管、健管、工商、外文、大外教研室专任教师** | **具有博士学位，年龄一般不超过35周岁，发表较大影响力的学术论文，取得高质量的研究成果。** | **管理科学与工程、工商管理、公共管理、英语语言文学、外国语言学及应用语言学、翻译学等与学院主要学科相关专业；具有创新创业经历者优先；具有国外学习工作经历者优先。** | **购房补贴：40-80万元****科研启动经费：3-8万元** |
| **全职博士后** | **中医药发展战略研究团队****（合作导师：黄文秀）** | **具有博士学位，且获学位时间一般不超过3年： 年龄不超过35周岁，全脱产从事博士后研究工作。** | **中医药文化研究、中医高等教育、党建与思想政治工作** | **年薪（含五险一金）****≥ 28 万元/年（税前）****科研启动经费：3-8万****在站期间参照在编教师管理** |
| **治未病与健康管理团队****（合作导师：郭清）** | **治未病与健康管理** |
| **治未病与健康管理团队****（合作导师：杨芳）** |
| **疑难病、老年病的中医态靶防治与健康促进团队****（合作导师：佟欣）** | **疑难病、老年病的中医态靶防治与健康促进团队** |